



**COMUNE DI LAGO**  
**PROVINCIA DI COSENZA**  
**Organismo Indipendente di Valutazione**

<b>VERBALE DEL 30/09/2021</b>	Oggetto: Validazione Relazione Sulla Performance Anni 2018- 2020. Art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009
-----------------------------------	--

L'anno duemilaventuno, il giorno 30 del Mese di Settembre, alle ore 18:00, l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, nominato con decreto Sindacale protocollo n. 1 del 29.01.2019, si è riunito per le attività in oggetto ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ANAC n. 4/2012, n. 5/2012:

In via preliminare lo scrivente ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2018 - 2020" approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 93 del 24 Settembre 2021 e trasmessa a mezzo PEC con nota protocollo n. 4572 del 28/09/2021, che evidenzia a consuntivo, con riferimento agli anni 2018 - 2020, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, alla rilevanza degli obiettivi rispetto alle finalità strategiche del Comune, alla tendenza al miglioramento dei servizi e dei processi operativi e alla correlazione realistica con la quantità e qualità delle risorse finanziarie e umane disponibili. L'Organismo Indipendente di Valutazione ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009. La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato, che fa parte integrante della presente validazione.

Premesso che l'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/09 prevede che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

Si invita il Comune di Lago (CS) a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009 e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2018 - 2020 ed il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nell'apposita sezione di "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" per assicurarne la

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'S' followed by a flourish.

visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

La Relazione della performance è predisposta dalla Giunta ai sensi dell'art. 15, co. 2, let. b) del D. Lgs. 150/2009 e la sua validazione costituisce l'atto con il quale l'O.I.V. attribuisce efficacia alla Relazione stessa. Il presente documento, che fa parte integrante del documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida n. 3/2018 adottate dalla Funzione Pubblica" per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) con delibera n.6/2012. L'art. 14, c. 6, del D.Lgs. n. 150/2009 la quale stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto. L' O.I.V. ha svolto sessioni di lavoro, sia tramite incontri personali con il segretario comunale ed il Responsabile del Servizio Finanziario, sia avvalendosi dell'uso della rete telematica Internet consultando il sito istituzionale che attraverso scambi di posta elettronica per la condivisione di documenti e proposte sulla metodologia. Nel corso del processo di valutazione l'O.I.V. ha acquisito ulteriore documentazione che ha integrato e completato le informazioni della Relazione. Nel corso dell'esame finale dei dati non sono emerse incoerenze o elementi tali da fare dubitare sull'attendibilità dei dati presentati e pertanto lo scrivente non ha ritenuto necessario, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CiVIT n.6/2012 procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune. Per tali ragioni l' O.I.V. ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2018 - 2020 del Comune di Lago. Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

#### STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2018 - 2020 fornisce un quadro generale delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2018 - 2020 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune.

#### COMPRESIBILITA' DELLA RELAZIONE

E' apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività fatte, in futuro, magari si potrebbe curare maggiormente il layout grafico.

#### ATTENDIBILITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

l'O.I.V. ritiene che non ci siano elementi che possano mettere in dubbio l'attendibilità e la correttezza dei dati e più in generale delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2018 – 2020

#### QUALITA' E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro molto sintetico dell'attività strategica



posta in essere dal Comune. La leggibilità delle informazioni potrebbe essere potenziata anche sui dati generali e, da un uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni e dalla disponibilità di dati di comparazione con strutture comunali analoghe. Si auspica in futuro la possibilità di prevedere un'attività di benchmarking, attraverso la ricerca di un set di informazioni comparabili, per comprendere il posizionamento del Comune rispetto a strutture simili.

#### RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI LAGO (CS)

Nel periodo preso in esame risulta necessario richiamare gli atti approvati dalla Giunta Comunale ed in particolare:

- Delibera di G.C. n. 53 del 22.05.2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2018/2020;
- Delibera di G.C. n. 51 del 22.05.2019 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2019/2021;
- Delibera di G.C. n. 96 del 24.11.2020 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2020/2022.

In tutti i documenti sopra richiamato, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d. lgs 150/2009 sono stati unificati organicamente nel PEG, come già stabilito dalla L. n. 213 del 7 Dicembre 2012 (conversione in legge, con modificazioni del D.L. n. 174/2012);

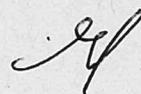
Con i citati atti sono stati assegnati ai Dirigenti e Responsabili di Servizio titolari di P.O. gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento, e di cui si è tenuto conto ai fini di una valutazione complessiva. Nella relazione sulla performance è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi. A supporto della rendicontazione sono state fornite all'O.I.V. evidenze documentali da parte dei Responsabili di Servizio oltre che illustrazioni verbali in incontri e contatti telefonici dedicati.

#### MODALITÀ, PRINCIPI DI COMPILAZIONE, LA FORMALIZZAZIONE

Il lavoro svolto ha, in gran parte, "rivisitato" documentazioni già utilizzate, comunque analizzate, o addirittura, proposte dall'O.I.V. nell'espletamento delle proprie funzioni istituzionali. Si tratta dei monitoraggi, delle valutazioni, dei controlli della gestione, degli incontri con i responsabili. Il tutto, ovviamente, riesaminato e finalizzato per la validazione. Sono stati seguiti i principi di interdipendenza e di obiettività, di diligenza e di riservatezza. E' stata importante la continuità dei rapporti, delle analisi e dei controlli instaurati con le varie componenti dell'Ente, che hanno facilitato in tutte le fasi inerenti la programmazione, i controlli, la valutazione ed anche, in alcuni casi importanti, la stessa gestione.

#### IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITA'

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente. Il contesto di riferimento della Relazione è apparso positivo e funzionale. Pertanto, da un punto di vista generale, si può affermare che l'impostazione, le precisazioni, i dati, ecc. della Relazione stessa sono sicuramente validi e fondati, anche per quanto riguarda le



conclusioni positive, che possono essere condivise. Peraltro gli obiettivi, nel loro complesso, sono stati conseguiti, tuttavia, in un'ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione stessa, l'OIV invita l'Ente a valorizzare maggiormente la prospettiva della valutazione della performance organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs 150/2009.

In conclusione, l'Organismo Indipendente di Valutazione ritiene che sussistano tutte le condizioni necessarie per la validazione della Relazione della performance invitando l'Ente ad allineare temporalmente l'approvazione delle relazioni su base annuale.

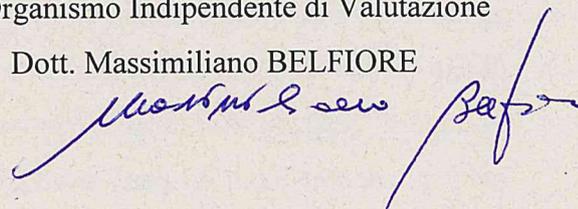
Tanto si doveva per quanti di competenza,

La seduta si è conclusa alle ore 20:30.

Cosenza li 30 Settembre 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Massimiliano BELFIORE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Massimiliano Belfiore', is written over the printed name.