

COMUNE DI LAGO

(Provincia di Cosenza)

C.A.P. 87035 – Tel. e Fax 0982/454071 – C.F.86000830785 – P.IVA 01385940786

PROCEDURA APERTA ALLA PARTECIPAZIONE: ADOZIONE DEL CODICE DEI DIPENDENTI PUBBLICI DI CUI ALL'ART. 54 COMMA 5 DEL D. Lgs. n. 165/2001.

PREMESSA

Tra le misure di prevenzione della corruzione i codici di comportamento rivestono un ruolo importante nella strategia delineata dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 rubricata “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, costituendo lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei dipendenti pubblici e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT).

L'art. 1, comma 44 della legge succitata, che modifica e sostituisce l'art. 54 del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, dà mandato al Governo di definire un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 è stato promulgato il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, che integra alcuni precedenti interventi normativi e soprattutto le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (Legge 6 novembre 2012, n. 190).

Il D.L. n. 36/2022, attraverso alcune modifiche all'art. 54 del D.Lgs. n.165/2001, ha previsto l'introduzione entro il 31/12/2022, nel Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. n. 62 del 2013, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (articolo 54, comma 1-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001); è stato, inoltre, previsto per i soli dipendenti delle pubbliche amministrazioni lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonchè di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità(articolo 54, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001).

Sulla base di tali previsioni, in data 17 luglio 2023 è entrata in vigore il D.P.R. 13 giugno 2023, n.81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 giugno 2023 (Serie Generale n.150), che modifica e integra il D.P.R. 16 aprile 2013, n.62.

Ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. citato, ciascuna amministrazione può prevedere integrazioni e specifiche alle disposizioni del medesimo con propri codici di comportamento adottati ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del citato decreto legislativo n.165 del 2001.

Pertanto, anche al fine di recepire le innovazioni introdotte dal D.P.R. 13 giugno 2023, n.81, il Comune di Lago ha elaborato lo schema di Codice di comportamento che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione Comunale, in sostituzione di quello attualmente in vigore.

Tutto ciò premesso:

IL COMUNE DI LAGO

RICHIAMATI:

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n.62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165";
- il *Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165».* (23G00092) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);
- le indicazioni della CIVIT – Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e dell'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione, da ultimo le linee guida in materia di codici di comportamento, approvate con delibera A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020, che costituiscono un primo documento in base al quale ogni amministrazione dovrà procedere all'adozione del proprio codice integrativo;

AVVISA

- che la procedura aperta di partecipazione per l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento del personale dipendente è avviata dal giorno di pubblicazione del presente Avviso e della bozza del codice di comportamento sul sito Web del comune;

che **entro 10 giorni** dall'avvio della presente procedura è possibile, da parte dei soggetti interessati (Organizzazioni Sindacali- Associazioni di Utenti e Consumatori-Associazioni e altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi- soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi resi dal Comune), presentare all'indirizzo e-mail segretario@comune.lago.cs.it proposte o osservazioni.

Lago, 13/11/2023



Il Segretario generale RPC
(Bona Ventura)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Bona Ventura", written over the typed name of the secretary.