



# COMUNE DI LAGO

## Provincia di Cosenza

CAP. 87035 – TEL. 0982/454071 – FAX 0982/454172

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022

CCDI PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2023

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 12.12.2023 Contratto del 22.12.2023 sottoscritto ad avvenuta acquisizione del parere dell'organo di revisione sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023-2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Alfio Bonaventura Segretario Generale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica,  Componenti GIORDANO FRANCESCO - Responsabile I e II Settore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – CISL – CSA – RSU Firmatarie del contratto: Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL : GIUSEPPE RINALDI F.P.  Organizzazione Sindacale Territoriale CISL : ANTONELLO BORSANI F.P.  Organizzazione Sindacale Territoriale UIL: LUCIO CATALDI F.P.L.  Organizzazione sindacale Territoriale CSA: PIERFRANCESCO LINCOL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		-Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023 per erogazione istituti accessori di parte stabile, <i>in particolare progressioni economiche (differenziali retributivi)</i> secondo criteri selettivi e di parte variabile ex art.80 del CCNL 16.11.2022: - <i>indennità specifiche responsabilità – indennità particolari condizioni di lavoro – indennità di servizio esterno – indennità di reperibilità – incentivi attività di progettazione – compensi per specifiche disposizioni di legge – performance individuale ed organizzativa.</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 20.12.2023 con pareri n.5 (Fondo) e 6 (Ccdi)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per come confluito nel PIAO 2023-2025. Sì, il 04.04.2023 -.D.G. n.29 <b>Piano Performance-</b> e 13.10.2023 - D.G. n.87 del 13.10.2023 – <b>PIAO triennio 2023-2025</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, 13.10.2023 - D.G. n.87 del 13.10.2023 – <b>PIAO triennio 2023-2025.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No.	
<b>Eventuali osservazioni: La relazione sulla performance 2022 risulta in fase di predisposizione, per la successiva validazione.</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** - Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità;

**Indennità condizioni di lavoro** - Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis;

**Indennità di servizio esterno** Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100;

**Indennità di reperibilità** - Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022.

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti (protezione civile- ambiente- servizi anagrafici – cimiteriali - manutentivi), è istituito il servizio di pronta reperibilità.

**Progressioni economiche (differenziali retributivi).** Con riferimento alle PE, ex ART.14 CCNL 2022, si prevede di avviare, per il 2023 la procedura per il riconoscimento delle progressioni economiche per tutte le Aree, in applicazione dei criteri regolamentari fissati nella CCDI 2023, nella seguenti misure:

PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (ART.14 CCNL 2022)			
AREA	%	AVENTI DIRITTO TEORICI	ASSEGNATA RI TEORICI 2023
OPERATORI	50%	2	1
OPERATORI ESP	50%	7	4
ISTRUTTORI	100%	1	1
FUNZIONARI E E	50%	2	1
			<b>TOTALE</b>
		ASSEGNATARI TEORICI SUGLI AVENTI DIRITTO	54%

**Performance. Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022**

Le risorse che residuano, dopo il finanziamento di tutti gli altri istituti, sia a carattere stabile sia variabile, sono destinate alla performance individuale e organizzativa e al miglioramento dei servizi entro i limiti minimi fissati dal CCNL.

Ciò precisato, si concorda che, in via ordinaria, l'importo complessivo delle risorse destinato alla produttività e al miglioramento dei servizi, viene proporzionalmente suddiviso in tante quote quanto sono le aree/settori, ciascuna della quale rappresenta il budget da assegnare ad ogni area.

La quota assegnata a ciascuna area viene determinata rapportando il budget complessivo al numero dei dipendenti di ogni area.

All'interno di ciascuna area per ciascun dipendente verrà determinato il coefficiente individuale di riferimento che è dato dal prodotto dei seguenti fattori:

mesi lavorati<sup>1</sup>, parametro di categoria e punteggio scheda (*da redigere in coerenza e conformità agli schemi previsti dalla specifica disciplina di valutazione della performance in vigore presso questo Ente*).

Il coefficiente individuale è dunque il risultato della seguente formula:

coeff. indiv. = mesi lavorati x parametro di categoria x punteggio scheda.

La somma dei coefficienti individuali così determinati dà il punteggio totale dell'area/settore. La percentuale di budget da riconoscere a ciascun dipendente è pari al rapporto tra il suo coefficiente individuale e il totale della sua area.

**PROSPETTO PARAMETRI DI CATEGORIA**

Aree	Parametro
Operatori	1,00
Operatori esperti	1,10
istruttori	1,30
Funzionari ed EQ	1,50

<sup>1</sup> 12 MESI =1

Ai sensi di quanto disposto dall'art.80 e 81 del ccnl 2019-2021, la parti stabiliscono che i dipendenti i quali, *nel sistema di valutazione della performance*, risultino collocati ai primi 2 posti della propria area/settore, percepiranno una maggiorazione del premio individuale assegnato per performance individuale nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi assegnati ai dipendenti per performance individuale. Tale maggiorazione troverà copertura nei residui di budget che rimarranno non assegnati al termine della valutazione della performance organizzative e individuale.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In sintesi le risorse sono utilizzate nell'anno 2023 nel seguente modo:

ALLEGATO A)		RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2023				
TOTALE FONDO 2023	STABILI	€ 62.592,19	VARIABILI	€ 23.553,22	TOT.	
<b>A DETRARRE</b>						
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2022)						
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2002 e art.33 ccnl 22.01.2004)						
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022						
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo Inquadramento per progressione verticale - Art. 15 comma 3 CCNL 2022						
INDENNITÀ EX VIII* NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80 COMMA 1 CCNL 2022- ART.37 COMMA 4 CCNL 06.07.1995 - ART.68 comma 1 CCNL 21.05.2018 )						
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co. 1, CCNL 2022-Art.31 comma 7 CCNL 14.09.2000 - Art. 6 CCNL 05.10.2001 - ART.68 COMMA 1 CCNL 21.05.2018)						

PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (ART.14 CCNL 2022)		ASSEGNATA		ONERE PRESUNTO PER ASSEGNAZIONE P.E.O. PREVIA APPLICAZIONE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI IN MATERIA	
AREA	%	AVENTI DIRITTO TEORICI	RI TEORICI 2023	€	
OPERATORI	50%	2	1	€	550,00
OPERATORI ESP	50%	7	4	€	2.600,00
ISTRUTTORI	100%	1	1	€	750,00
FUNZIONARI EE	50%	2	1	€	1.600,00
TOTALE				€	5.500,00

<b>TOTALE RISORSE ASSEGNATE PER ISTITUTI ACCESSORI DI PARTE STABILE</b>	
<b>51.645,29 €</b>	
<b>RISORSE RESIDUE DI PARTE STABILE</b>	
<b>10.946,90 €</b>	

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro.						TOTALE CONDIZIONI DI LAVORO
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.		Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.		Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.		
AREA OPERATORI	€ 660,00	AREA OPERATORI ESPERTI	€ 165,00	AREA OPERATORI ESPERTI	€ 308,00	
AREA OPERATORI	€ 660,00	AREA OPERATORI ESPERTI	€ 165,00			
AREA OPERATORI	€ 660,00					
AREA OPERATORI ESPERTI	€ 1.650,00					
€ 3.301,96		€ 330,00		€ 308,00		

Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	
AREA ISTRUTTORI	€ 1.936,00

Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità derivanti dall'attribuzione di responsabilità di procedimenti ad operatori esperti e di incarichi di coordinamento di procedimenti complessi ad istruttori e funzionari non appartenenti all'area delle E.Q.			
AREA AMMINISTRATIVA		AREA TECNICA	TOTALE
AREA ISTRUTTORI	4.000,00	AREA DEI FUNZIONARI	4.000,00
AREA OPERATORI ESPERTI	8.000,00	AREA OPERATORI ESPERTI	-
AREA OPERATORI ESPERTI	1.000,00		-
	€ 13.000,00		€ 4.000,00

Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;	
AREA AMMINISTRATIVA	
AREA OPERATORI ESPERTI	€ 350,00
AREA OPERATORI ESPERTI	€ 350,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
<b>TOTALE RISORSE ASSEGNATE PER ISTITUTI ACCESSORI DI PARTE VARIABILE</b>	
€ 23.575,95	
<b>RISORSE RESIDUE DI PARTE VARIABILE DA DESTINARE A PROGETTI E PERFORMANCE</b>	
€ 22,73	

RESTANTE DISPONIBILITA' PER PROGETTI E PERFORMANCE Art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022	10.924,16 €
---	-------------

RIPARTIZIONE BUDGET PER ASSEGNAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE Art. 80 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2022					
BUDGET AREA TECNICA	N.DIPENDENTI	BUDGET AREA FINANZIARIA	N.DIPENDENTI	BUDGET AREA AMMINISTRATIVA	N.DIPENDENTI
7.802,97 €	10	780,30 €	1	2.340,89 €	3
<b>TOTALE BUDGET ASSEGNATO</b>					<b>10.924,16 €</b>

Tutti gli importi sono determinati nel rispetto dei criteri indicati negli articoli di riferimento delle singole voci delle indennità del CCDI, che attingono, ciascuna per competenza, a parte stabile e parte variabile del fondo.

### C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche secondo appositi criteri di selettività, già disciplinati dal Regolamento comunale per le P.E. allegato al CCDI del 11.12.2018, ed integrati dal CCDI 2023 onde adeguarli al quadro complessivo della contrattazione nazionale in materia di autonomie locali. La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche siano attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Onde garantire la selettività è, pertanto, opportuno riconoscere l'attribuzione della P.E. ad un numero limitato di dipendenti che si attestino intorno al 50% [vedi nota n. 44366/2019 in cui il dipartimento di Funzione Pubblica afferma

che «la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata e quindi non maggioritaria (*ossia non superiore al 50 per cento*) della platea dei potenziali beneficiari»];

**E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa e individuale è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale.

**F) Il fondo delle risorse decentrate, è stato quantificato nel rispetto delle disposizioni e dei limiti complessivi di cui alle seguenti e combinate disposizioni:**

- CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- art.33 comma 2 del D.L.34/2019;
- nota prot. 17987/2020 dell'RGS

Si rinvia agli allegati prospetti di verifica.

# Contratto collettivo decentrato integrativo 2021

(EX. ART. 31 CCNL 22/01/2004 INTEGRATO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 09.05.2006, dal successivo CCNL 2008-2009

e dagli artt.67-68-69 del CCNL 21.05.2018)

## Relazione tecnico-finanziaria

**ANNO 2023**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate da destinare alle finalità di cui agli artt.79-80 del CCNL del 16.11.2022, e quindi alla remunerazione di tutti gli istituti ivi previsti, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n.42 del 22.11.2023.

Il fondo, sottoposto a certificazione, si articola nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
RISORE STABILI	€ 62.592,19
RISORSE VARIABILI	€ 136.538,75
TOTALE	€ 199.130,94

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate al 31.12.2017

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. All'importo consolidato di cui al presente comma si aggiunge l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. A tali risorse di parte stabile vanno applicate le decurtazioni consolidate al 31.12.014 nonché quelle eventualmente necessarie per rientrare nei limiti del salario accessorio di cui alle seguenti e combinate disposizioni:

- artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- art.40 del Dlgs 165/2001;
- art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- art.33 comma 2 del D.L.34/2019;
- nota prot. 17987/2020 dell'RGS.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 136.538,75 e sono così determinate:

<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	0,00
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	115,53
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	0,00
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL ove sussista capacità di spesa	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	0,00
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitana ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	0,00
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	0,00
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)</b>		<b>115,53</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	0,00
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	0,00
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	111.800,18
Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	1.185,95
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	0,00
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	0,00
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	15.770,79
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	0,00
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	Art. 1, c. 870, L. n. 178/2020	0,00
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	0,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	889,95
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	3.887,00
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	2.000,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	889,95
Incremento non superiore al 5 per cento della componente stabile del fondo 2016. (non sussistono i requisiti tra cui il rispetto della tempistica dei pagamenti).	DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2023, n. 13, art. 8 comma 3	0,00
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>		<b>136.423,22</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>136.538,75</b>

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DECURTAZIONE PARTE FISSA	€ 10.396,40
--------------------------	-------------

Ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis DI 78/2010:

*“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

*a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.”;*

*Inoltre, nell'importo di € 10.396,40, rientra la decurtazione di € 5.251,49 utile e mantenere il salario accessorio complessivo 2023 entro i limiti di quello previsto dalle seguenti e combinate disposizioni:*

- art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
- art.33 comma 2 del D.L.34/2019;
- nota prot. 17987/2020 dell'RGS;

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 159.130,82 del fondo relative a:

<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.80, co.1, CCNL 2022)</b>	
	<b>€ 35.432,34</b>
<b>INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.80, co.1, CCNL 2002 e art.33 ccnl 22.01.2004)</b>	
	<b>€ 6.759,04</b>
<b>Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022</b>	
	<b>€ 3.953,91</b>
<b>ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale - Art. 15 comma 3 CCNL 2022</b>	
	<b>€ 0,00</b>
<b>INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.80 COMMA 1 CCNL 2022-ART.37 COMMA 4 CCNL 06.07.1995 - ART.68 comma 1 CCNL 21.05.2018 )</b>	
	<b>€ 0,00</b>
<b>PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.80, co. 1, CCNL 2022- Art.31 comma 7 CCNL 14.09.2000 - Art. 6 CCNL 05.10.2001 - ART.68 COMMA 1 CCNL 21.05.2018)</b>	
	<b>€ 0,00</b>
<b>INCENTIVI PER IL POTENZIAMENTO DELLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI COMUNALI (ART. 1, C. 1091, L. 30 DICEMBRE 2018, N. 145)</b>	
Non calcolati nel fondo 2023 attesa l'intervenuta esternalizzazione delle attività straordinarie di riscossione (accertamenti e coattivo)	
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.</b>	
	<b>€ 111.800,18</b>
<b>Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.</b>	
	<b>€ 1.185,35</b>

Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dal presente accordo, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo, nonché dell'utilizzo della parte variabile per la quota computata nel calcolo ma sottratta alla concertazione ex lege.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 40.000,12 destinate per come suesposto nell'Allegato A).

## **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV** - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 159.130,82
Somme regolate dal contratto	€ 40.000,12
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 199.130,94</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 62.592,19 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, etc.) ammontano ad € 46.145,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte inerente la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) .**

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni economiche. Le P.E. saranno assegnate nel rispetto dei criteri espressamente esplicitati nel CCDI nonché secondo i criteri di selettività meritocratica e numerica di cui alla vigente e suesposta normativa.

**Li, 13.12.2023**

**Il Segretario generale**  
Bonaventura A.

**Il Responsabile dell'Area Contabile**  
Giordano F.