

# Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

|  |           |
|--|-----------|
| <b>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE</b> | Originale |
| N° 15 Del 09/02/2024 -                     |           |

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024/2026.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno NOVE del mese di febbraio, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

|                       |                     | Presente | Assente |
|-----------------------|---------------------|----------|---------|
| 1) SCANGA Fiorenzo    | Sindaco             | X        |         |
| 2) IULIANO Annalisa   | V.Sindaco-Assessore | X        |         |
| 3) MAZZOTTA Antonella | Assessore           | X        |         |

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale avv. Alfio Bonaventura.  
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti e richiamati:

- l'art 4 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) contenente disposizioni di principio applicabili agli enti locali, introduce nell'ordinamento italiano il ciclo di gestione della performance;
- La delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) n. 21 del 09/12/2010 chiarisce che il PEG costituisce lo strumento di avvio del ciclo della performance in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;
- la deliberazione Civit n. 121/2010;

Rilevato che il Piano della performance, pur potendo prescindere dall'adozione del PEG in quanto facoltativo negli enti di più ridotte dimensioni, costituisce per tutti i comuni adempimento obbligatorio;

Vista la legge 190/2012 che dispone in materia di anticorruzione, nonché il piano nazionale e comunale anticorruzione;

Vista la delibera di G.C. n°25 del 5/3/2021 di approvazione piano triennale della performance 2021-2023;

Visto lo schema di piano della performance triennio 2024/2026;

Preso atto che il Piano della *performance* deve essere adeguato e integrato progressivamente con l'applicazione delle disposizioni previste dalla L. n. 190/2012 e, quindi, con il Piano di prevenzione della corruzione, con il quale deve interconnettersi;

**TENUTO CONTO** di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

**APPURATO** che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

**VISTO** il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

**VERIFICATO** che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 marzo 2024;

**DATO** atto che l'ANAC con il comunicato del 10/1/2024 ha evidenziato che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024, a seguito del differimento al 15 marzo 2024 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 22 dicembre 2023;

**RILEVATA** la necessità di procedere all'approvazione del Piano Triennale della Performance per il triennio 2024/2026 indipendentemente dall'approvazione del PIAO;

**VISTO** l'art. 101 del CCNL 17.12.2020 circa i compiti assegnati al Segretario comunale;

Preso atto dei pareri resi sulla presente proposta di deliberazione dai competenti Uffici, ai sensi dell'art.49 D. Lgs. n. 267/2000 riportati sulla presente proposta;

#### **PROPONE**

- 1) Per le motivazioni di cui in narrativa che sono da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, di approvare l'allegato Piano della performance per il triennio 2024/2026;
- 2) Di demandare all'ufficio di segreteria la pubblicazione di copia della presente deliberazione e degli allegati sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013;
- 3) Di trasmettere la presente deliberazione all'OIV e ai Responsabili dei Servizi dando atto che l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. è subordinata alla misurazione e valutazione delle performance.
- 4) Di precisare, infine, che il Piano della performance confluirà, *per relationem*, nel PIAO 2024/2026, sezione dedicata.



IL SEGRETARIO GENERALE  
(Bonaventura)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned to the right of the stamp.

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2024/2026.**

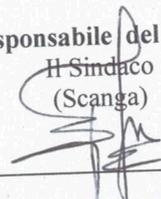
**PARERI**

Parere di regolarita' tecnica  
ai sensi dell'art. 49 - comma 1° del D.Lgs. 267/2000

*Parere Favorevole*  
 *Parere Contrario*

Lago addì 09/02/2024

Il Responsabile del Servizio  
Il Sindaco  
(Scanga)



**PARERI**

Parere di regolarita' tecnica  
ai sensi dell'art. 49 - comma 1° del D.Lgs. 267/2000

*Parere Favorevole*  
 *Parere Contrario*

Lago addì \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

\_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;  
VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati;  
VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;  
VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;  
Ad unanimità di voti;

### DELIBERA

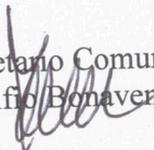
Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.

La giunta comunale

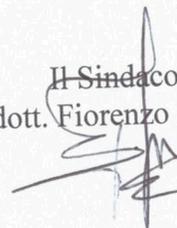
Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale  
avv. Alfio Bonaventura



Il Sindaco  
dott. Fiorenzo Scanga



## COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 16-02-2024 e vi rimarrà **per 15 giorni** consecutivi;

(..)-è stata comunicata ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dalla Giunta comunale.

li, \_\_\_\_\_



Il Segretario Comunale  
(avv. Alfio Bonaventura)