

COMUNE DI LAGO

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE (EX. ART. 31 CCNL 22/01/2004 INTEGRATO DALL'ART. 4 DEL CCNL DEL 09.05.2006)

In data 27.12.2016 alle ore 15:45 presso la Residenza Municipale del Comune di Lago, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente-Segretario generale: Alfio Bonaventura

Resp. Sett. Finanziario: Francesco Giordano

- la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL : Antonio Caruso

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL : Sergio Canino

Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP _____

R.S.U.: Francesco Mazzotta

Partecipa, altresì, quale uditore interessato, il Sindaco.

Si premette che è stata costituita la delegazione trattante e sono stati dati gli indirizzi.

Dopo ampia discussione, le parti convengono quanto segue:

- **Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità** (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999), viene prevista l'erogazione di compensi al personale appartenente alle Categorie B, C e D, individuati con provvedimento formale dai rispettivi Responsabili di Area/Settore, quali responsabili per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. D	da € 1,00 a € 1.300,00
Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti appartenenti alla cat. C	da € 1,00 a € 1.100,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi qualora non si rivesta la figura di responsabile di servizio appartenente alla cat. B	da € 1,00 a € 1.000,00

Il provvedimento di incarico dovrà espressamente prevedere la spettanza del compenso per la specifica responsabilità attribuita, da distinguere dalla normale responsabilità di procedimento ex art. 5 della legge n. 241/90 e s. m. ed i..

L'importo della indennità riconosciuta per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità viene determinata dal Responsabile dell'Area/Settore, mediante una scala di valutazione basata sui criteri del presente articolo ed in funzione dello stanziamento complessivo nonché di quanto concertato nei prospetti allegati sotto le lettere A) e B).

Gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico.

L'individuazione dei soggetti cui riconoscere tale specifica indennità verrà fatta in base alla verifica dei procedimenti gestiti con applicazione dei seguenti criteri:

- attività di staff considerate di particolare importanza;
- distinzione tra gestione attiva e di supporto;
- grado di complessità del procedimento gestito;
- grado di complessità del provvedimento finale di cui si cura l'istruttoria;
- grado di complessità e articolazione dei rapporti esterni;
- grado di approfondimento normativo;
- strategicità del servizio rispetto alle politiche dell'Amministrazione;
- coordinamento di attività e di dipendenti.

Il pagamento di tale indennità viene effettuato a consuntivo, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Si specifica che questa indennità è alternativa rispetto a quella dell'art. 17, secondo comma, lettera i) dello stesso CCNL 1.4.99 ;

Compensi per l'esercizio di specifiche funzioni

Ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, aggiunto dall'art. 36 c. 2 del CCNL del 22.01.2004, le funzioni di cui all'elenco seguente sono compensate con una indennità annua fissata nella misura di € 300,00.

Funzioni
Ufficiale d'Anagrafe e Stato Civile
Responsabile dei Tributi
Responsabile archivi informatici
Personale addetto ai servizi di Protezione Civile
TOTALE

Gli importi sono rapportati alla durata dell'incarico e vanno proporzionalmente ridotti per il personale part-time. Il pagamento di tale indennità viene effettuato a consuntivo entro il mese di febbraio successivo all'anno di riferimento. Ai fini dell'attribuzione dei suddetti compensi si rileva l'effettivo svolgimento nel corso dell'anno delle funzioni sopra indicate, sia in virtù di delega e/o atto formale, sia per effetto dell'ordinaria e concreta assegnazione di mansioni riferibili all'espletamento delle funzioni suddette.

L'indennità viene corrisposta all'interno del budget complessivo assegnato all'Area/settore, tenendo presente che questa indennità è alternativa rispetto a quella dell'art. 17, secondo comma, lettera f) dello stesso CCNL 1.4.1999

Indennità di rischio:

L'indennità di rischio, quantificata in complessivi Euro 30,00= mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004), viene destinata a compensare prestazioni comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio continuativo (trattasi di



personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale).

Indennità di disagio:

L'indennità di disagio di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1.4.1999, attualmente ancora vigente, è destinata a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte di personale inquadrato nelle categorie A, B e C.

Così con "parere" del 7.12.2009 l'ARAN ha avuto modo di precisare che :

"in materia di cumulo di trattamenti economico accessori, come è noto, il principio generale è che il singolo lavoratore può, legittimamente, cumulare più compensi o indennità "accessorie", solo purché questi siano correlati a condizioni o causali formalmente ed oggettivamente diverse secondo le previsioni della contrattazione collettiva, con conseguente illegittimità della corresponsione di più di un compenso per la medesima fattispecie", e che: "l'indennità di disagio può collegarsi a particolari condizioni e modalità temporali della prestazione lavorativa, si ritiene, tuttavia, che non possa procedersi all'erogazione di tale compenso nel caso in cui ai lavoratori si applichino già altri istituti contrattuali destinati a remunerare, comunque, il disagio connesso al tempo della prestazione lavoro."

Quanto all'importo dell'indennità nel parere l'ARAN afferma che: "poiché il disagio è sicuramente una condizione meno gravosa del rischio, sembra razionale affermare che il valore mensile della indennità di disagio debba essere inferiore a quella del rischio".

Pertanto l'indennità di disagio si quantifica in questa sede in € 25,82 mensili.

Indennità di maneggio valori:

L'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 affida alla contrattazione integrativa la determinazione dei valori correlati alla indennità maneggio valori. L'importo giornaliero, si fissa in € 1,00 subordinandone l'erogazione alla verifica degli elementi oggettivi che determinano l'effettivo esercizio del "maneggio di valori di cassa".

Per l'anno 2015, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state stabilite dall'Amministrazione Comunale mediante apposito atto n.40 del 28.12.2015 e ripartite, in questa sede, come c'è allegato prospetto sotto la lettera A).

Per l'anno 2016, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state stabilite dall'Amministrazione Comunale mediante apposito atto n.42 del 30.11.2016, 2016 e ripartite, in questa sede, come da allegato prospetto sotto la lettera B).

La seduta è sciolta alle 17:45.-

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente: Alf. Bonelli

Resp. Settore Finanziario: Giuseppe Pedroni

Per la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Cesario Ferri

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL Roberto

R.S.U. Taruffi

Si allegano:

- modello Allegato A)
- modello Allegato B)

D				1	VALORE MEDIO PONDERATO DELLA PEO ASSEGNABILE	€ 1.555,29
B	33%	3	9	3	VALORE MEDIO PONDERATO DELLA PEO ASSEGNABILE	€ 558,05
A	50%	4	2	2	VALORE MEDIO PONDERATO DELLA PEO ASSEGNABILE	€ 344,12
						€ 2.457,47

RESIDUI NON SPESI SULLE RISORSE OGGETTO DI CONCERTAZIONE PER IL 2016 DA DESTINARE ALLA
 PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O COLLETTIVA CON RIPARTO TRA AREE IN BASE AL SEGUENTE

PROSPETTO:

€ 15.896,61

NUMERO DIPENDENTI

AREA TECNICA	AREA FINANZIARIA	AREA AMMINISTRATIVA	TOTALE
16	3	5	24
€ 10.597,74	€ 1.987,08	€ 3.311,79	€ 15.896,61

[Handwritten signatures and initials]

