

Comune di Lago

(Prov. di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE	Originale
N° 125 del 12.12.2018	

OGGETTO: Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2018/2020 - Piano occupazionale 2018/2020 e conseguente ridefinizione della dotazione organica. MODIFICA

L'anno DUEMILADICIOTTO, il giorno 12 del mese di dicembre nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sigg.ri:

		Presente	Assente
1) SCANGA Fiorenzo	Sindaco-Presidente	x	
2)DE PASCALE ILARIA	Assessore	x	
3)MAZZOTTA ANTONELLA	Assessore	x	

Assiste, ai sensi di legge, il Segretario comunale avv. Alfio Bonaventura.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

VISTO il Capo I del Titolo IV del D.Lgs. 267/2000, il quale stabilisce i principi relativi all'organizzazione degli uffici e del personale;

TENUTO CONTO che la potestà regolamentare degli Enti Locali in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi è esercitata dalla Giunta comunale/provinciale, in conformità all'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO che l'Ente Locale è dotato di propria autonomia normativa e organizzativa nella rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché nell'organizzazione e gestione del personale;

ATTESO che la struttura organizzativa dell'Ente è soggetta a periodiche modifiche, per essere sempre rispondente alle effettive esigenze di efficienza e funzionalità dell'organizzazione amministrativa stessa;

VISTO:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 il quale, al comma 1, testualmente recita: *Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.*
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come sostituito dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”;*
- l'art. 6 ter del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, stabilisce che *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 secondo cui gli enti locali, fermo restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- che, parimenti, l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, entrato in vigore il 22 giugno 2017, con il quale sono state apportate modifiche e integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, all'art. 35 comma 4 del Testo Unico Pubblico Impiego è stato previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4 dello stesso Decreto, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che il suddetto piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato dalle amministrazioni in coerenza, tra l'altro, con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e, con riguardo agli enti locali, il citato Decreto deve essere adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n° 33 del 30/3/2018 avente ad oggetto “Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2018/2020 - Piano occupazionale 2018/2020 e conseguente ridefinizione della dotazione organica” il cui dispositivo viene di seguito trascritto in corsivo:

1. **DARE ATTO** che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza.
2. **RIDETERMINARE** la dotazione organica dell'Ente come da allegato "B" al presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. nonché degli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

3. **APPROVARE**, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale di Lago, il piano occupazionale e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, così come delineati nel prospetto riprodotto nell'allegato "A" al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dandosi atto che la dotazione organica dell'Ente è rideterminata come da allegato "B" al presente provvedimento.
4. **APPROVARE** i tempi di acquisizione del personale identificati nell'allegato "A" alla presente deliberazione, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi succitate.
5. **DARE ATTO** che: il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative; gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alle assunzioni di cui all'allegato "A" troveranno copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2018-2020 in fase di approvazione.
6. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali;

Allegato A

Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato 2018/2020

Utilizzo Resti Assunzionali Triennio precedente (2015/2017) + Anno di Competenza (2018-2019-2020)

Tipologia Profili	Altri Servizi					
Anno di competenza	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Anno di cessazione	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Numero Cessati	1	0	1	0	1	1
Percentuale di riferimento turn over	60%	25%	25%	25%	100%	100%
Spesa	€ 16.376,00		€ 25.242,00		€ 25.615,00	€ 21.404,00
Capacità Assunzionale Residua	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.310,50	€ 0,00	€ 25.615,00	€ 21.404,00
CPDEL 23,80%	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.501,90	€ 0,00	€ 6.096,37	€ 5.094,15
INADEL 2,88%	€ 0,00	€ 0,00	€ 181,74	€ 0,00	€ 737,71	€ 616,44

IRAP 8,50%	€ 0,00	€ 0,00	€ 536,39	€ 0,00	€ 2.177,28	€ 1.819,34
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.530,53	€ 0,00	€ 34.626,36	€ 28.933,93
Totale Resti Assunzionali triennio 2015/2017				CAPACITA' ASSUNZIONALI 2018	CAPACITA' ASSUNZIONALI 2019	CAPACITA' ASSUNZIONALI 2020
€ 8.530,53				0,00	34.626,36	28.933,93
Totale capacità assunzionali utilizzabili nel 2019				€ 43.156,89	ONERE PER CATEGORIA D POSIZIONE EC. D3 -DERIVANTE DA ASSUNZIONE DI UN FUNZIONARIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO - AREA TECNICA - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO	€ 33.742,20
Totale capacità assunzionali utilizzabili nel 2020				€ 38.348,62	ONERE PER CATEGORIA C POSIZIONE EC. C1 -DERIVANTE DA ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE - AREA AMMINISTRATIVA FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO	€ 27.041,41

ALLEGATO "B"

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	PROFILLO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 13.01.2018	POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
			anno 2018	anno 2019	anno 2020	
D3	Funzionario Tecnico*	1				1
	Funzionario Amministrativo					
	Funzionario Area Sociale					
	Funzionario Pedagogo					
	Avvocato					

D1	Istruttore Direttivo Amministrativo				
	Istruttore Direttivo Culturale				
	Istruttore Direttivo Contabile	1			1
	Istruttore Direttivo Tecnico	2			2
	Istruttore Direttivo Vigilanza				
	Assistente Sociale				
C1	Istruttore di Vigilanza	1			1
	Istruttore Amministrativo			1	1
	Istruttore Tecnico				
	Istruttore contabile	1			1
	Insegnante				
B3	Educatore Asilo Nido				
	Collaboratore Amministrativo	1		-1	
B1	Collaboratore Tecnico	4			4
	Esecutore Amministrativo**	6			6
A1	Esecutore Tecnico	1			1
	Operatore	6			6
		24	0	-1	1
					24

*** IL SINGOLO POSTO IN DOTAZIONE E' COPERTO CON CONTRATTO EX ART.110 COMMA 1 ED E' IN PROGRAMMA NEL 2019 LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME**

****DI CUI UN POSTO IN SOPRANNUMERO IMPOSTO DALLA NECESSITA' DI DARE ESECUZIONE AD UNA SENTENZA DI REINTEGRO DI UN DIPENDENTE IN ASSENZA DI POSTO IN DOTAZIONE ORGANICA. NELLE MORE DELLA PROMOZIONE DI UN EVENTUALE RICORSO IN CASSAZIONE, TALE POSIZIONE È, AD OGGI PENDENTE, E, SUCCESSIVAMENTE, LADDOVE NECESSARIO, SI PROCEDERÀ ALLA RIDETERMINAZIONE DINAMICA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E DELLA RELATIVA DOTAZIONE ORGANICA.**

VISTO il CCNL “Funzioni Locali” sottoscritto il 21/5/2018 che nel confermare il sistema di classificazione del personale previsto dall’art. 3 del CCNL del 31/3/2019, che resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A,B,C e D ha previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all’art. 3, comma 7, del CCNL del 31/3/1999, dove sono specificati i criteri per l’individuazione e collocazione di particolari profili professionali, con accesso dall’esterno nella posizione economica B3; viene eliminato, quindi, l’ingresso giuridico nella categoria D3;

CONSIDERATO che occorre apportare una modifica negli allegati “A” e “B” sostituendo il profilo professionale di Funzionario Tecnico categ. D3 con quello di Istruttore Tecnico Direttivo categ. D1 e di non considerare più in soprannumero un posto di categ. B1, bensì in dotazione organica, visto che l’Ente non ha inteso proporre ricorso in Cassazione avverso la sentenza di reintegro di una dipendente, ormai passata in giudicato, riservandosi la facoltà di rivedere dinamicamente il fabbisogno di personale e la relativa dotazione organica;

RITENUTO pertanto di dover modificare, nei termini di cui sopra, la citata deliberazione di G.C. n. 33 del 30/3/2018, esecutiva ai sensi di legge, fermo restando tutto il resto;

PRESO ATTO che nelle more il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, che non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

PRECISATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano occupazionale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

ACQUISITI i pareri resi dai competenti Uffici, di cui all'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 nonché di quello dell'Organo di revisione da rendersi ai sensi dell'art.239 del Tuel e dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n.448;

PROPONE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di:

DARE ATTO che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza.

RIDETERMINARE, con le modifiche di cui in premessa, la dotazione organica dell'Ente come da allegato "B" al presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. nonché degli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;

DI CONFERMARE, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale di Lago, il piano occupazionale e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, così come delineati nel prospetto riprodotto nell'allegato "A" al presente provvedimento e con le modifiche di cui in premessa, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dandosi atto che la dotazione organica dell'Ente è rideterminata come da allegato "B" al presente provvedimento;

DI RICHIAMARE e confermare integralmente il restante contenuto del dispositivo della deliberazione di G.C. n°33 del 30/3/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative;

TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali;

Allegato A**Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato 2018/2020****Utilizzo Resti Assunzionali Triennio precedente (2015/2017) + Anno di Competenza (2018-2019-2020)**

Tipologia Profili	Altri Servizi	Altri Servizi	Altri Servizi	Altri Servizi	Altri Servizi	Altri Servizi
Anno di competenza	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Anno di cessazione	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Numero Cessati	1	0	1	0	1	1
Percentuale di riferimento turnover	60%	25%	25%	25%	100%	100%
Spesa	€ 16.376,00		€ 25.242,00		€ 25.615,00	€ 21.404,00
Capacità Assunzionale Residua	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.310,50	€ 0,00	€ 25.615,00	€ 21.404,00
CPDEL 23,80%	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.501,90	€ 0,00	€ 6.096,37	€ 5.094,15
INADEL 2,88%	€ 0,00	€ 0,00	€ 181,74	€ 0,00	€ 737,71	€ 616,44
IRAP 8,50%	€ 0,00	€ 0,00	€ 536,39	€ 0,00	€ 2.177,28	€ 1.819,34
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.530,53	€ 0,00	€ 34.626,36	€ 28.933,93
Totale Resti Assunzionali triennio 2015/2017				CAPACITA' ASSUNZIONALI 2018	CAPACITA' ASSUNZIONALI 2019	CAPACITA' ASSUNZIONALI 2020
€ 8.530,53				0,00	34.626,36	28.933,93

Totale capacità assunzionali utilizzabili nel 2019	€ 43.156,89	ONERE PER CATEGORIA D POSIZIONE EC. D1 -DERIVANTE DA ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO - AREA TECNICA - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO	€ 34.430,90
Totale capacità assunzionali utilizzabili nel 2020	€ 37.659,92	ONERE PER CATEGORIA C POSIZIONE EC. C1 -DERIVANTE DA ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE - AREA AMMINISTRATIVA FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO	€ 27.041,41

ALLEGATO "B"

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 13.01.2018	POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
			anno 2018	anno 2019	anno 2020	
D3	Funzionario Tecnico*	1		-1		
	Funzionario Amministrativo					
	Funzionario Area Sociale					
	Funzionario Pedagogo					
	Avvocato					
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo					
	Istruttore Direttivo Culturale					
	Istruttore Direttivo Contabile	1				1
	Istruttore Direttivo Tecnico	2		1		3
	Istruttore Direttivo Vigilanza					
	Assistente Sociale					
C1	Istruttore di Vigilanza	1				1
	Istruttore Amministrativo				1	1

	Istruttore Tecnico					
	Istruttore contabile	1				1
	Insegnante					
	Educatore Asilo Nido					
B3	Collaboratore Amministrativo	1		-1		
	Collaboratore Tecnico	4	-1			3
B1	Esecutore Amministrativo	6				6
	Esecutore Tecnico	1				1
A1	Operatore	6				6
		24	-1	-1	1	23

* IL SINGOLO POSTO IN DOTAZIONE E' COPERTO CON CONTRATTO EX ART.110 COMMA 1



LA GIUNTA COMUNALE

Teodoro De Rosa

[Handwritten signature]

Altotho

IL SINGOLO POSTO

OGGETTO: Approvazione programma del fabbisogno del personale relativo al Triennio 2018/2020 - Piano occupazionale 2018/2020 e conseguente ridefinizione della dotazione organica. Modifica

PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Parere Favorevole <input type="checkbox"/> Parere Contrario</p> <p>Lago addì 12/12/2018</p>	<p> Il Responsabile del Servizio Ing. Roberto Benedetto</p>
<p>Parere sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Parere Favorevole <input type="checkbox"/> Parere Contrario</p> <p>Lago addì 12/12/2018</p>	<p> Il Responsabile del Servizio (dott. F. Giordano) Il Resp.le del Servizio Finanziario Dott. Francesco Giordano</p>
<p>Parere sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 - comma 1°- del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Parere Favorevole <input type="checkbox"/> Parere Contrario</p> <p>Lago addì ___/___/2018</p>	<p> Il Responsabile del Servizio Il Sindaco (Scanga)</p>

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta in oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati nonché quello dell'Organo di Revisione da rendersi ex lege reso con verbale n.19 del 11.12.2018;

VISTO il Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

VISTO l'art.3 della legge 241/90 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

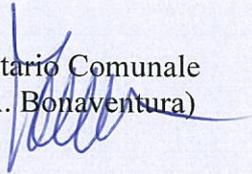
1. Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta.
2. Di dare comunicazione del presente atto, contestualmente alla sua pubblicazione, ai sigg. Capigruppo Consiliari, nonché agli uffici competenti per l'esecuzione.

LA GIUNTA COMUNALE

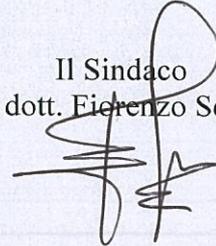
Successivamente, con votazione unanime, riscontra l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Comunale
(avv. A. Bonaventura)



Il Sindaco
(dott. Edoardo Scanga)



COMUNE DI LAGO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

(x)-è stata affissa all'Albo Pretorio in data 18.12.2018 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;

(..)-è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data suindicata di pubblicazione;

(x)-è stata dichiarata immediatamente eseguibile dal Commissario Straordinario.

li, _____



Il Segretario comunale
(avv. Alfio Bonaventura)