

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2

Data 29/01/2019

OGGETTO: ASSENSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA AD OGGETTO: "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"

L'anno duemiladiciannove, il giorno 29 del mese di Gennaio, alle ore 16:00, nella casa comunale, l'Organismo indipendente di valutazione, nominato con decreto sindacale protocollo n. 4540 del 14.11.2018, si è riunito alla presenza del Segretario Comunale del Comune di Lago, dott. Alfio Bonaventura per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

\*\*\*\*\*

Premesso che l'articolo 7, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance."

Visti gli artt. 16 e 31, D.Lgs. n. 150/2009;

## RILEVATO

- che la *ratio* dell'intervento preventivo dell'O.I.V. risiede nell'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante.
- che l'articolo 7 sopra richiamato si deve considerare alla stregua di norma di principio cui gli enti territoriali devono necessariamente adeguare gli ordinamenti interni e non può, assolutamente, essere elusa sull'errato presupposto per il quale, fino al momento in cui l'ordinamento non sia stato adeguato, la stessa non sarebbe applicabile.
- che compito dell'Organismo indipendente di valutazione è quello di promuovere, garantire, monitorare, validare e controllare la correttezza dei processi relativi al ciclo della *performance*.
- che l'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente è stato approvato con atto di G.C. n° 41 del 3/5/2013;
- Richiamati i contenuti della circolare della Funzione Pubblica del 9 Gennaio 2019, avente ad oggetto: "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e valutazione della performance";
- Ciò posto ed in coerenza con il penultimo capoverso della citata circolare e per le motivazioni di cui ai punti precedenti, **si esprime l'assenso alla riconferma del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per come proposto**, rinviando valutazioni in merito ad una eventuale modifica in sede di aggiornamento annuale, atteso che non sussistono elementi forniti dal precedente OIV, oppure qualora si rendesse necessario anche infrannuale (30/04/2019) ai sensi

dell'articolo 14 c. 4 lettera a) del D.lgs 150/2009 e delle Delibere ANAC n. 4/2012 e n. 23/2013, tenendo debitamente conto di quanto di seguito osservato:

- o Si rammenta l'obbligo dell'adozione entro il 31 Gennaio 2019 del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera a) del D.lgs 150/2009;
- o Si dà atto altresì che il SMVP contempla le procedure di conciliazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 2 – bis, a garanzia dei valutati, nonché le modalità di raccordo ed integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente (anche manca l'esplicito riferimento alla riforma contabile introdotta dal D.lgs 118/2011 e s.m.i.);
- o Non si evidenziano chiari e puntuali riferimenti del SMVP al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato dall'Ente, anche questo ultimo da aggiornare annualmente entro il 31 Gennaio, precisando che nei comuni al di sotto dei 5.000,00 abitanti è possibile adottare una delibera di G.C. per la conferma del Piano ( P.t.p.c.) già adottato l'anno precedente con valenza triennale, purché non siano intercorsi fatti corruttivi o modifiche organizzative rilevanti;
- o Infine, si rileva che il sistema (SMVP) richiama ancora, forse per un refuso, quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009 in merito alla graduazione delle fasce di merito tra i dipendenti, superato dalla riforma Madia, di cui ai D.lgs 74 e 75/2017, per cui se ne raccomanda l'adeguamento.

Si raccomanda inoltre:

- che il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) sia pubblicato sul portale della performance: "<https://performance.gov.it/performance/sistemi-misurazione-valutazione>" e nel sito dell'Amministrazione Comunale sotto la sezione "Amministrazione Trasparente", allegando al Sistema anche l'assenso dell'organismo indipendente di valutazione;
- che la Relazione sui risultati dell'attività svolta nell'anno 2018 da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ( R.p.c.t.) e di tutti gli altri adempimenti allo stesso demandati siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente" entro il 31/01/2019 ed inviati all'O.I.V. per quanto di competenza.

La seduta si è conclusa alle ore 15:30

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Massimiliano Belfiore

